

Allen Vorstandsmitgliedern, Fachkräften, Mitarbeitenden, Beraterinnen und Beratern sowie allen Freiwilligen danken wir für die engagierte Zusammenarbeit.

Präsident: 1 Niklaus Meier Vorstand: 2 Vizepräsident: Marc Flückiger, freiberuflich tätig · 3 André Baur, Advokat, freiberuflich tätig · 4 Martin Huschke, ehemaliger PR-Berater · 5 Dorothee Schaffner, Dozentin an der Fachhochschule für Soziale Arbeit FHNW **Freiwilligenarbeit:** Im vergangenen Jahr hat der Vorstand fünfmal getagt. Die Arbeitsgruppen des Vorstandes (Geschäftsausschuss, Finanzausschuss und Strategieausschuss) haben sich zusätzlich regelmässig getroffen. Insgesamt hat der Vorstand rund 560 Stunden zugunsten von CO13 aufgewendet.

Geschäftsleitung: Stefan Wolf **Abteilungsleitende:** Peter auf der Maur, Velowerkstatt · Eva Balmer, Textilatelier · Johanna Fischer, Finanzen und Administration · Simone Jochim, Training · Jacqueline Orlowitz, Büroservice · Stefan Schulz, Hausdienst **Fachpersonen:** Linda Bolliger · Andreina Bonzanigo · Zoja Brüllisauer · Roger Bucheli · Simon Burgunder · Jael Fasnacht · Johanna Fischer · Stefano Fontana · Tamara Fürst · Prisca Glaser · André Gunzenhauser · Arian Hieatala · Mariella Hurni · Stefan Hurtig · Regula Itin · Michelle Keller · Ronja Kösters · Gaby Lagger · Barbara Leko · Laurin Lys · Peer Malzacher · Rahel Manyoki · Myriam McDavid · Jannis Mutter · Danielle Nauer · Sylvia Ochmann · Jacqueline Orlowitz · Anne-Marie Regez · Eliana Schätti · Sascha Schönenberger · Elvan Sicaküz · Andrea Sogor · Linda Solf · Arlene Stebler · Carole Steiger · Shemsî Tafilaj · Martin Tschanz · Tobias Vetter · Bunnon Widmer · Kristina Zeiler **Externe Fachbegleitung:** Thorsten Jakobsen · Thomas Kern · Jochen Rudorf **Revisionsgesellschaft:** BDO AG, Basel. Unsere regelmässigen Bewerbungswshops werden durch Caroline Macquat und Christian Hansen als freiwillige Fachpersonen aus der freien Wirtschaft betreut. So können unsere Mitarbeitenden von ihren Erfahrungen profitieren. Allen herzlichen Dank.

Gönnerinnen und Gönner 2024: Auf der Maur Magdalena · Baur André · Cläuna Ilse · Christoph Merian Stiftung · Das Dach. Stiftung für sozialen Arbeits- und Wohnraum · Dolder Maya · Einwohnergemeinde Arlesheim · Einwohnergemeinde Pfeffingen · Flückiger Marc · Frauenverein Riehen · Frei-Barra J. und H. · Frey Eva · Ganser Zücker Elisabeth · Hoenen Rosmarie · Hofer-Buchmüller M. u. V. · Holm Hugo · Jörg Isabelle · Josephy Susi Ursula · Jutzi Ursula · Kaiser Karl-Heinz · Koehlin Tom · Köpfer Heidi · Kristmann Raffaella · Lüscher Monika · Mahler Lydia · Meienberg Rita · Meier Josef · Meier Niklaus · Meier Rita · Meyer Jürg · Müller Jürg · Muttentzer Peter · Natoli Anita · Neth Beat · Probst A. und R. · Probst Ursula · Roth Johannes / Leimapharm AG · Schuppli Andreas · Segesser-Kernen Doris · Staub Norbert · Stiftung für Hilfeleistungen an Arbeitnehmende · Straub Jürg · Stucki Urs

JAHRESRECHNUNG

Bilanz per 31.12. (TCHF)	2025	2024
Flüssige Mittel und Forderungen	812	949
Vorräte, aktive Rechnungsabgrenzungen	330	335
Umlaufvermögen	1 142	1 284
Fondsvermögen und Mietdepots	868	812
Sachanlagen	108	116
Anlagevermögen	976	928
Total Aktiven	2 118	2 212
Kurzfristiges Fremdkapital	260	192
Rückstellungen zweckgebunden	176	177
Rückstellungen strat. Reserven	852	870
Langfristiges Fremdkapital	1 028	1 047
Ertragsüberschuss Vorjahre	973	972
Ergebnis des Geschäftsjahres	–143	1
Vereinskapital	830	973
Total Passiven	2 118	2 212



Detaillierte Angaben finden Sie auf www.co13.ch/downloads/

Erfolgsrechnung (TCHF)	2025	2024
Betriebsertrag	4 371	4 545
Materialaufwand	–484	–497
Personalaufwand	–3 228	–3 164
Übriger Betriebsaufwand	–760	–743
Abschreibungen	–39	–39
Finanzaufwand und -ertrag	–4	–6
Ordentliches Ergebnis	–144	96
Betriebsfremde und a.o. Positionen	–18	–97
Jahresergebnis	–162	–1
vor Veränderungen der Fonds	–162	–1
Veränderungen Fonds, Rückstellungen und Reserven	19	2
(+) Aufwand-/(-) Ertragsüberschuss des Geschäftsjahres	143	–1
	0	0

Übrigens: Eine Mitgliedschaft in unserem Trägerverein – wäre das nicht auch etwas für Sie? Anmeldeunterlagen können Sie anfordern auf www.co13.ch/mitgliedschaft/

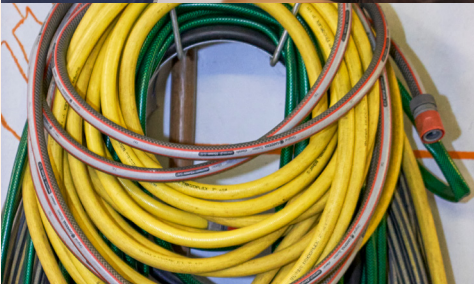
IBAN Spendenkonto CO13:
CH10 0900 0000 4002 2468 2
Herzlichen Dank für alle Spenden und Beiträge!

CO13 – eine C-Organisation der  Basel

**GUTSCHEIN
FÜR EINEN KAFFEE
IM CO13 BISTRO**



CO13
Unternehmen für berufliche und soziale Integration
Colmarerstrasse 13
CH-4055 Basel
Tel. 061 385 90 60
mail@co13.ch
www.co13.ch



JAHRESBERICHT 2025

Zukunft braucht stabile Beziehungen

CO 13

KONTINUITÄT ENTSTEHT DORT, WO VERTRAUEN BEZIEHUNGEN TRÄGT UND ZUSAGEN BESTAND HABEN.



Wenn Menschen oder Organisationen einander vertrauen, gehen sie davon aus, dass Zusagen eingehalten werden. Ob in Zusammenarbeit, Förderung, Führung, Ehrenamt oder Kundenbeziehungen: Beständigkeit entsteht, wenn positive Erfahrungen über Zeit gemacht werden. Vertrauen ist dabei das verbindende Element. Wo Vertrauen besteht, können Fehler, Veränderungen oder Engpässe offener angesprochen und gemeinsam gelöst werden – ein zentraler Faktor für nachhaltige Kontinuität.

Unsere Fachpersonen verdienen grossen Dank, diese Basis zu schaffen und zu erhalten. Menschen engagieren sich längerfristig eher dort, wo sie sich ernst genommen und fair behandelt fühlen.

Wir sind uns der Schwankungen in der Belegung unserer Angebote bewusst. Leider war das Jahr 2025 wieder ein Jahr, in welchem wir die negative Seite der Volatilität zur Kenntnis nehmen mussten.

Ich bedanke mich auch herzlich

- bei allen, die uns mit kleinen und grossen Spenden unterstützen.
- bei unseren Kundinnen und Kunden im Bistro, im Textilatelier, im Veloladen, im Büroservice und in der Hauswartung. Durch den Kauf unserer Produkte und Dienstleistungen ermöglichen Sie damit unseren Mitarbeitenden, sich mit sinnstiftender Arbeit zu verwirklichen.
- bei allen, die CO13 in ihrem Bekanntenkreis weiterempfehlen.

Niklaus Meier, Präsident des Vorstandes

KONTINUITÄT BEWIRKT, DASS ES HÄLT

In Zeiten zunehmender Unsicherheit ist das Bedürfnis nach Stabilität und Beständigkeit grösser denn je. CO13 hat deshalb bewusst «Kontinuität» zum Thema gewählt. Nicht als starres Festhalten, sondern als verlässlicher Gegenpol zu den Unwägbarkeiten unserer Zeit. Kontinuität bedeutet für uns, Menschen auf ihrem Weg in die berufliche und soziale Integration langfristig zu begleiten, ihnen ein verlässliches Angebot zu ermöglichen und Perspektiven zu eröffnen.

Ein Höhepunkt des vergangenen Jahres war unser Fachaustausch zum Thema «Gelingende Beziehungsgestaltung». Denn wir sind überzeugt: Nachhaltige Integration gelingt nur dort, wo Beziehungen tragfähig sind – zwischen Fachpersonen und Mitarbeitenden, zwischen Institutionen und Gesellschaft, zwischen individuellen Bedürfnissen und gemeinschaftlichen Zielen. Der Austausch hat gezeigt, wie wertvoll es ist, Erfahrungen zu teilen, voneinander zu lernen und gemeinsam neue Ansätze zu entwickeln.

So verstehen wir Kontinuität auch als Zuspruch: Wir bleiben an der Seite der Menschen, die Unterstützung suchen, und schaffen Räume, in denen sie ihre Potenziale entfalten können. Mit dem Fachaustausch haben wir einen Impuls gesetzt, der spannende Diskussionen ermöglichte. Auf diese Weise wollten wir ein Signal setzen und trotz Unsicherheiten Halt bieten.

Stefan Wolf, Geschäftsleiter



FREUDE an Arbeit mit Gestaltungsspielraum

Was ist deine Aufgabe bei C013?

Nachdem anfänglich die Kultur herrschte, dass alle für alles zuständig sind, bin ich seit längerem für die Führung des Veloladens zuständig und leite jeweils die Lernenden an, die für eine bestimmte Zeit hier zugeteilt sind.

Wie lange bist du schon bei C013?

Ich arbeite seit 26 Jahren im C013 Veloladen. Im Jahr 2008 habe ich die Ausbildung zum Arbeitsagogen abgeschlossen.

Was sind die wesentlichen Veränderungen bei der Arbeit in der Zeit, in der du bei C013 bist?

Während der Konsolidierung der Velowerkstatt mit dem Veloladen konnten wir die Rollen klären. Nachdem es im Team anfänglich viele Wechsel gab, konnte sich das Team ab 2005 und in den Folgejahren gut stabilisieren.

Aufgrund der Weiterentwicklung von C013 hat sich die Zielgruppe im Laufe der Zeit verändert. Seit einigen Jahren arbeiten Menschen mit Unterstützungsbedarf aufgrund einer psychischen Beeinträchtigung und von Lernschwächen bei uns. Erfreulich ist, dass wir seit einem Jahr neben den Lehrgängen EFZ und PrA neu auch das EBA anbieten können. Das ist eine langersehnte Neuerung, die unserer Zielgruppe sehr entspricht.

Was hat dich dazu bewogen, so lange an diesem Ort zu bleiben?

Ich mag es, wenn ich einen Bereich für mich habe, die Ziele kenne und in den Entwicklungsprozess miteinbezogen werde. Gestaltungsspielraum ist mir dabei wichtig und das wird hier gelebt. Ebenso gefällt mir, wie junge Menschen im Berufsleben ankommen, Kompetenzen entwickeln und selbstständig und selbstbewusst werden.

Der Laden ist auch Leben: Es gibt immer wieder spannende Begegnungen und Gespräche über Velos, aber auch darüber hinaus! Ich habe noch immer sehr Freude an schöner und guter Arbeit und zufriedenen Kunden.

Unter welchen Voraussetzungen würdest du bis zur Pensionierung bei C013 bleiben? Oder wie müsste sich C013 deiner Meinung nach entwickeln?

Wir als Abteilung sind eigentlich wie eine Familie. Dadurch können wir auch gesellschaftliche Veränderungen tragen und entsprechend darauf reagieren! Gute Stimmung und gutes Klima, insbesondere Humor, sind der Boden für einen Ort, an dem man gerne bleibt.

Ich danke dir für das interessante Gespräch und wünsche dir weiterhin viel Spass bei C013.

André Gunzenhauser ist Velomechaniker und Arbeitsagoge und der Dienstälteste bei C013.

Die Velowerkstatt mit Veloladen an der Hegenheimerstrasse verkauft und repariert Velos vom Fixie bis zum Mountainbike und ist aus der Veloszene von Basel kaum wegzudenken. Das Team besteht aus Velomechanikern mit Zusatzausbildung in Arbeitsagogik und einer Fachperson der Sozialen Arbeit.



EINEN FESTEN PLATZ

im Team Büroservice

Was ist deine Aufgabe bei C013?

Hauptsächlich mache ich Buchhaltung, Personaladministration und Steuern für externe Kundinnen und Kunden. Zusätzlich leite ich die Lernenden an, wenn sie Buchhaltungsaufträge bearbeiten. Gerne helfe ich aber auch bei praktischen Dingen, wie beispielsweise beim Einrichten und Optimieren des Grossraumbüros, und baue gerne Möbel zusammen.

Wie lange bist du schon bei C013?

Mittlerweile arbeite ich seit 13 Jahren bei C013. Begonnen habe ich mit einer Integrationsmassnahme und durfte den Abschluss als Sachbearbeiterin Rechnungswesen nachholen. Seither bin ich treue Mitarbeiterin.

Was sind die wesentlichen Veränderungen bei der Arbeit in der Zeit, in der du bei C013 bist?

In den letzten Jahren hat die Geschäftsleitung zweimal gewechselt. Seit einiger Zeit bearbeite ich einen Teil der Mandate selbstständig. Zusätzlich scheint mir, dass sich der Umgangston etwas geändert hat. Dafür sitzen oft viele Fachpersonen im Bistro an einem Tisch und unterhalten sich angeregt. Früher war das weniger häufig der Fall.

Was hat dich dazu bewogen, so lange an diesem Ort zu bleiben?

Ich bin hier in einem Team eingebunden und freue mich über die vielen Gegenüber im Büroservice. Weiter gefällt mir die vielseitige und gleichzeitig anspruchsvolle Arbeit.

Welche Voraussetzungen müssen gegeben sein, damit du weitere 10 Jahre bei uns bleibst?

Dass die wesentliche Kultur und das, was ich vorher gesagt habe, was mir gefällt, so bleibt. Obwohl es manchmal schon herausfordernd ist.

Ich danke dir für das interessante Gespräch und wünsche dir weiterhin viel Spass bei C013.

Jasmin Frasini arbeitet im begleiteten Arbeiten im C013 Büroservice.

Der Büroservice erledigt Kundenaufträge in den Bereichen Finanz- und Lohnbuchhaltung, Adressverwaltung, Kommunikation, Versandaufträge und allgemeine administrative Arbeiten wie Binden, Drucken, Laminieren etc. Für Buchhaltungsarbeiten stehen die gängigen Programme Sage und Abacus zur Verfügung. Das Fachteam besteht aus Mitarbeitenden aus den Bereichen Ökonomie und Buchhaltung mit Zusatzqualifikation Arbeitsagogik und Fachpersonen der Sozialen Arbeit.



VIELSEITIGKEIT

UND TEAMARBEIT

als Antrieb

Was ist deine Aufgabe bei C013?

Ich arbeite 50% und bin beim C013 Betriebsunterhalt zuständig für Reinigungsarbeiten der Liegenschaften, Gartenpflege und Recycling.

Wie lange bist du schon bei C013?

Seit 2012. Uh, das sind ja schon 14 Jahre.

Was sind die wesentlichen Veränderungen bei der Arbeit in der Zeit, in der du bei C013 bist?

Der grösste Umbruch fand statt, als im Betriebsunterhalt neu Lernende ausgebildet wurden. Da wurde das Team einiges grösser und die Fluktuation hat zugenommen. Ebenso hat seither die Abteilungsleitung zweimal gewechselt.

Was hat dich dazu bewogen, so lange an diesem Ort zu bleiben?

Ich glaube, das Team bestehend aus Fachpersonen und Mitarbeitenden in Kombination mit abwechslungsreicher Arbeit ist für mich wie ein Magnet. Zusätzlich zu den Reinigungsarbeiten kann ich jetzt noch handwerklich arbeiten, was ich vorher nicht konnte. Ich finde es spannend, zu beobachten, wie sich Lernende entwickeln und den Weg ins Berufsleben gehen.

Welche Voraussetzungen müssen gegeben sein, damit du weitere 10 Jahre bei uns bleibst?

10 Jahre sind etwas lang (lacht). Wenn C013 in etwa so bleibt, dann bleibe ich bis zur Pensionierung. Gleichzeitig bin ich offen für Veränderungen und zuversichtlich, dass sich C013 weiterentwickelt.

Ich danke dir für das interessante Gespräch und wünsche dir weiterhin viel Spass bei C013.



Patrick Vögelin arbeitet im begleiteten Arbeiten im Betriebsunterhalt.

Die Hauswartung erledigt interne und externe Unterhalts- und Reparaturarbeiten in und um die Gebäude. In der Hauswartung wird entweder unter Anleitung oder selbstständig gearbeitet. Aus Gründen der Nachhaltigkeit sind unsere Reinigungsmittel biologisch und unsere Transportmittel mit Muskelkraft angetrieben. Das Team besteht aus qualifizierten Berufsfachkräften mit Zusatzausbildung in Arbeitsagogik sowie einer Fachperson der Sozialen Arbeit.



TEILNEHMENDE

an unseren Angeboten

	2024	2025
Begleitetes Arbeiten	38	38
Berufliche Massnahmen	64	67
Integrationsmassnahmen/Basis/Coaching	30	32
Lernhaus/Start	56	54
MyWay	27	31
Andere	16	8
Total	231	230

LERNENDE

19 Lernende aus den Abteilungen Textilatelier, Velowerkstatt, Hauswartung, Bistro und Büroservice haben 2025 ihre Lehrabschlussprüfung bestanden. Wir gratulieren ihnen herzlich und wünschen ihnen viel Erfolg im Berufsleben.